

| <b>SOMMES NOUS UNE VERITABLE EQUIPE OU SEULEMENT UN GROUPE AU TRAVAIL ?</b>                     | <i>Auto-Evaluation</i> |            |            |            |              |
|---|------------------------|------------|------------|------------|--------------|
| <i>Principales caractéristiques d'une équipe</i>  | <b>0%</b>              | <b>25%</b> | <b>50%</b> | <b>75%</b> | <b>100 %</b> |
| <i>Notre idéal commun, et notre vocation collective sont partagées par tous ...</i>             |                        |            |            |            |              |
| <i>Nos attentes et nos enjeux individuels sont également connus de chacun ...</i>               |                        |            |            |            |              |
| <i>Nous pouvons citer facilement les principales forces de notre équipe ...</i>                 |                        |            |            |            |              |
| <i>Nous sommes conscients des contributions et de la valeur ajoutée de chacun ...</i>           |                        |            |            |            |              |
| <i>Nous valorisons et reconnaissons facilement nos forces et nos plus values mutuelles ...</i>  |                        |            |            |            |              |
| <i>Nous avons un sentiment d'appartenance et une satisfaction à travailler ensemble ...</i>     |                        |            |            |            |              |
| <i>Nous avons un responsable crédible, reconnu , disponible et légitime ...</i>                 |                        |            |            |            |              |
| <i>Les temps collectifs sont perçus comme utiles et enrichissants. Ils sont attendus !</i>      |                        |            |            |            |              |
| <i>Les contraintes professionnelles et personnelles de chacun sont connues de tous ...</i>      |                        |            |            |            |              |
| <i>Chacun se sent responsable de la bonne marche et des résultats de l'équipe ...</i>           |                        |            |            |            |              |
| <i>Nous sommes des facteurs de succès pour l'équipe ainsi que les uns pour les autres ...</i>   |                        |            |            |            |              |
| <i>Quelles que soient nos difficultés nous trouvons une ressource pour nous aider ....</i>      |                        |            |            |            |              |
| <i>Nos compétences sont complémentaires, et elles s'enrichissent mutuellement ...</i>           |                        |            |            |            |              |
| <i>Les conflits portent sur des problèmes et non sur des personnes ...</i>                      |                        |            |            |            |              |
| <i>Les moments difficiles sont AUSSI l'occasion de faire preuve d'empathie et de solidarité</i> |                        |            |            |            |              |
| <i>Nous nous écoutons pour nous comprendre et pas seulement pour nous répondre ...</i>          |                        |            |            |            |              |
| <i>Nous pouvons entendre une critique constructive / bienveillante sans être déstabilisés</i>   |                        |            |            |            |              |
| <i>Nous travaillons à définir un langage commun et des représentations partagées ...</i>        |                        |            |            |            |              |
| <i>Le partage des réussites individuelles / collectives fait partie de la culture commune</i>   |                        |            |            |            |              |
| <i>Nos compromis et nos efforts mutuels nous font progresser individuellement ...</i>           |                        |            |            |            |              |